

Gedragcode vrijwilligers Hoeksteen Bladel

De Hoeksteen Bladel zet zich, als het gaat om vrijetijdsbesteding, in voor het belang van mensen met een verstandelijke beperking.

Kernwaarden

Als vrijwilliger herken ik me in de kernwaarden eerlijkheid, kwaliteit en openheid.

Eerlijkheid

Ik ben eerlijk en oprecht. Ik werk mee aan de doelen van De Hoeksteen.

Kwaliteit

Ik zet me in om zo vriendelijk en zorgvuldig mogelijk om te gaan met mensen die onze vrijetijdclub bezoeken. Ik probeer me bewust te zijn van de maatschappelijke betekenis van ons werk en probeer bij te dragen aan een positieve uitstraling.

Als vrijwilliger ga ik zorgvuldig om met het gebouw en de inventaris.

Openheid

Ik ben bereid om verantwoording af te leggen over datgene wat ik heb gedaan, hoe ik dat heb gedaan en wat de uitkomst daarvan is.

- Ik ben bereid om me binnen De Hoeksteen ten volle in te zetten vanuit de taak die ik vervul. Ik werk in een club van De Hoeksteen aan een deelaspect maar heb aandacht voor het geheel.
- Men kan mij vertrouwen. Ik ben integer.
- In mijn communicatie binnen De Hoeksteen ben ik open en eerlijk.
- Men kan op mij bouwen.
- Ik voel me betrokken bij de deelnemers en bij de mede-vrijwilligers. Ik ga vertrouwens- en respectvol met hen om. Ik respecteer hun anders-zijn en hun andere mening.
- Ik draag bij aan een goede samenwerking en ben collegiaal ten opzichte van alle andere vrijwilligers van De Hoeksteen.
- Vanzelfsprekend houd ik me verre van ongewenst gedrag.

Ongewenst gedrag

Wat verstaan we onder ongewenst gedrag? Het gebruik van macht en grensoverschrijdend gedrag in de omgang met anderen binnen of voor De Hoeksteen. Dit kan zowel lichamelijk, psychisch als seksueel grensoverschrijdend gedrag zijn. Dit kan bestaan uit het uitoefenen van psychische druk op iemand of het aantasten van de integriteit van een ander. Te denken valt aan pesten, overheersend gedrag, onverdraagzaamheid, seksuele intimidatie of misbruik.

Paraaf:

